informaciones OBRERAS Nº59

Barcelona, 18 de junio de 1972

SEAT.- Sigue la tensión en torno al problema de los RITMOS de trabajo, el calor, la caja de compensación y otros problemas pendientes. Utilizando a su gusto el coeficiente general de "producción" y "ventas" la empresa maniobra con la prima. Al cobrar la de mayo (el 15 de junio) en varios talleres ha habido fuerte descontento por comprobar que de nuevo les habían estafado. Se han formado DELEGACIONES de obreros que han ido a plantear sus exigencias a la empresa. Continúan produciéndose paros cortos y parciales en diversas secciones.

CISPALSA.- Sigue pendiente el problema de los ritmos de trabajo.

S.F.VILA (textil).- Ante el anuncio de la empresa de que iba a aumentar los ritmos de trabajo mediante un nuevo cronometraje, varios cargos sindicales tomaron la iniciativa de plantear la abierta oposición de los trabajadores. Ante esta iniciativa de lucha obrera los verticalistas de la CNS y algunos de sus agentes en la empresa (como el "samarreta") intentaron tomar en sus manos la dirección de la lucha promoviendo diversas reuniones. Esto, que objetivamente puede FACILITAR la lucha si los dirigentes obreros saben orientar adecuadamente ésta, pues permite el más amplio planteamiento para utilizar TODAS las posibilidades legales y a la vez desbordar con toda facilidad a los verticalistas (el CONTENIDO de la lucha SOLO puede favorecer a los trabajadores), fue sin embargo motivo de enfrentamiento y provocación contra algunos dirigentes obreros. Un jurado honesto y luchador llegó a las manos con el tal "samarreta", lo que la empresa utilizó para sancionar a ambos y amenazarles de despido. Los trabajadores, que hicieron ya una recogida de firmas apoyando sus exigencias y a los auténticos representantes obreros, denuncian la represión y están decididos a continuar la lucha.

TINTES Y APRESTOS MODERNOS (textil).- Desde el 30 de mayo se realiza BAJO RENDIMIENTO en la sección de BOBINADO. El 2 de junio hubo ya un PARO de 2 horas por la noche. Los trabajadores exigen: CONTROL DEL SISTEMA DE CRONOMETRAJES Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (oponiéndose a los NUEVOS RITMOS que la empresa pretende imponer). ANULACION del sistema de contratos a plazo fijo (en la práctica, EVENTUALES) y pasar todos a FIJOS. SEMANADA MINIMA de 2.000 pts.

Ante esta situación de lucha la empresa intentó cortarla comunicando SANCION de suspensión de empleo y sueldo por 3 días a 3 trabajadores de BOBINADO (noche). Frente a esta coacción hubo UN PARO TOTAL de 7 horas y media en todo el turno de noche. La empresa ha despedido a continuación a 14 trabajadores, amparándose en los contratos "eventuales". Sigue la lucha.

MADERA.- Por primera vez desde hace muchos años se ha impuesto a la patronal unas victorias concretas en el convenio a través de la lucha: en EBANISTERIA y CARPINTERIA se ha firmado el convenio con aumentos del 15%, que, aunque está muy por debajo de las necesidades reales de los trabajadores, supone un avance importante en relación con anteriores convenios.

VULTACO.- HUELGA DE HORAS EXTRA desde hace un mes en apoyo de la exigencia obrera de aumento de 500 pts. a la semana. La empresa ya ofrece 350.

AEG (Tarrasa).- En la negociación del convenio y ante la intransigencia de la empresa, el jurado puso a votación entre los trabajadores si se aceptaba o no la propuesta de la empresa frente a la del propio jurado notablemente mejor. Los trabajadores votaron masivamente contra la propuesta de la empresa, lo cual DEBE FACILITAR la LUCHA en apoyo de las reivindicaciones obreras, única forma de IMPONERLAS.

CROLLS (Reus).- Diversas acciones en los últimos días en apoyo de su plataforma reivindi-

cativa.

HUELGA DE BASUREROS EN SABADELL.- Unos 100 basureros de Sabadell se negaron a recoger las basuras durante un día y medio como protesta por las maniobras de la nueva empresa que se ha hecho cargo de la explotación de las basuras y que quiere hacerles trabajar más de 12 horas diarias por 1.800 pts. a la semana. La basura la recogieron los guardias municipales.

CONSTRUCCION DE LERIDA.- ASAMBLEA de unos 70 enlaces en el sindicato para denunciar la resistencia de la patronal a aceptar las exigencias reivindicativas de los trabajadores, elaboradas por la sección social.

MENSAJERIAS SAN SEBASTIAN (empresa de transportes en camión).- La empresa pretendía imponer la jornada "legal" de 12 horas a los trabajadores. Estos iniciaron HUELGA DE HORAS EXTRA a lo que la empresa respondió con 2 despidos. Pero al continuar la lucha tuvo que READMITIRLOS. Sigue la lucha.

BELLVITGE.- Recogida de firmas entre los vecinos exigiendo escuelas.

Por otra parte, se produce la tercera inundación en un mes en estas viviendas. Esta última tuvo lugar el día 10 de este mes en el número 287 de la Rambla de la Marina, en un sótano en el que vive una familia con siete hijos. La inundación se produjo a las diez de la mañana, pero los servicios de mantenimiento de la empresa no comparecieron hasta las cuatro de la tarde.

CELOGRAF (artes gráficas).- El día 16 se celebró el juicio en Magistratura de dos cargos sindicales despedidos en las últimas luchas. Otro despedido, que es vocal provincial, tiene fijado el juicio para una fecha posterior.

Se están recogiendo firmas para un documento a nivel provincial de cargos sindicales de Artes Gráficas denunciando la actual legislación que en la práctica permite el despido libre, solidarizándose con los despedidos de CELOGRAF y reivindicando su derecho a continuar ejerciendo su cargo mientras se espera el juicio.

MERCABARNA.- La empresa adeuda a los trabajadores una paga de 30 días desde San José. Hace unos días treinta trabajadores mandaron una carta certificada (con acuse de recibo) a Torres Muñoz exigiéndole el pago inmediato de lo que se les debía. El vicepresidente del "sindicato" de "frutos y hortalizas", Javier Figueras, convocó a todos los enlaces y jurados e intentó maniobrar con ellos haciéndoles firmar una carta en la que los trabajadores sólo exigían una paga de 15 días que intentaba contrarrestar el efecto de la anterior. Algunos enlaces honrados enseñaron la carta a los trabajadores preguntándoles su opinión. Estos se opusieron totalmente a la firma de la carta. Los enlaces se han negado a firmarla.

ALFAC (construcción, calle Sócrates).- El sábado, al ir a cobrar los trabajadores, se encontraron que la empresa no les pagaba el aumento prometido. Amenazaron entonces con ir a la huelga el lunes caso de no cobrar, y a los pocos minutos les pagaron lo prometido aduciendo que "se habían olvidado de incluirlo".

ACCIONES CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA Y EL AUMENTO DE LAS TARIFAS DE F.F.C.C. de CATALUÑA.- El miércoles 14, a las 7,30, diversos piquetes de las Comisiones de Barrio repartieron propaganda a mano en las estaciones de Cataluña, Provenza, Gracia y Sarriá, a la vez que se realizaban pintadas y se pegaban carteles contra la carestía de la vida y el aumento del precio de los billetes. Se repartieron 2.000 hojas firmadas conjuntamente por las Comisiones de Barrio de Casco Antiguo, Ensanche, Gracia y Sarriá, y 1.000 hojas de la Coordinadora local de Barcelona de Comisiones de Barrios. La reacción de la gente al recibir la propaganda fue muy favorable en todas partes.

Una des éstas octavillas decía entre otras cosas:

"La verdadera razón no hay que buscarla en causas aisladas, sino en el particular "sis-

Los enlaces y la Comisión celebran una asamblea en el Sindicato.Se mantienen firmes. El "laudo" está preparado. Se celebra otra reunión el 18 de abril. La jerarquía aún intenta arrancar un acuerdo. Los trabajadores no ceden. Al mismo tiempo los trabajadores de FECSA mandan telegramas de apoyo a sus representantes. Llueven telegramas en Sindicatos,en el Ministerio del Trabajo e incluso en las casas de Franco y su "príncipe".

El laudo se dictó el 29 de abril. Está reda tado de forma ambigua lo que permite a la empresa interpretarlo a su favor. Los obreros no se dejan engañar. Acuden a una nueva reunión. El delegado de Trabajo -que se mostró partidario de las peticiones de la Comisión Deliberadora- insiste que la empresa no puede pagar, como pretende, lls beneficios según el dividendo del año anterior. Hay que contar el sueldo extra-salarial para los beneficios. Si un oficial de primera, por ejemplo, tiene un sueldo extra-salarialde 2.960 pts, su participacion en los beneficios es de 8.534.

Si la empresa no paga se decide denunciarla ante Magistratura y ante la autoridad civil por apropiación indebida del dinero de los trabajadores. Ante ello la patronal cede. El laudo representa un aumento de 240 millones de pts. Es decir un aumento del 23% respecto al año anterior. Los trabajadores siguen la lucha. Ahora quieren denunciar a la empresa por no haberles pagado las pagas extra de octubre de 1970 y 1971.

o-o-o-o-o-o

LECCION DE SOLIDARIDAD: LA GRAN LUCHA DEL PUEBLO DE VIGO.(Resumen)

Las huelgas y manifestacinnes en la ciudad de Vigo duraron desde el 22 de mayo al 31. Vigo, su pueblo, como poco antes El Ferrol, dieron al país un alto ejemplode conciencia proletaria.

Existía malestar en varias empresas a causa de los convenios colectivos. Malestar que se traducía en acciones: paros, huelgas. La situación era especialmente tensa en "Hijos de J.Barreras S.A.", donde, además del problema del convenio, habían surgido problemas específicos. Una chapa deficiente y unos motores que no se venden dejaron momentaneamente sin ocupación concreta a una parte de los tres mil trabajadores de plantilla. La direc ción de Barreras pensó que la mejor solución era adelantar las vacaciones sin pensar en los intereses de sus empleados. Estos no se conformaron y pasaron a la acción: denunciaron ala empresa ante Magistratura y realizaron paros, boicots,etc. Exigían,además, un aumento superior al 15%. La empresa ofrecía sólo el 3.75 y no quería ceder en lo de las vacaciones adelantadas.

El 22 de mayo la dirección impuso el lock out que produjo un estallido de protesta en todo Vigo: manifestaciones en la calle, huelgas en la mayoría de las empresas. Incluso el Comité Ejecutivo de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato del Metal condenó la actitud de la empresa. Se hizo responsable a la dirección de Barreras de la situación creada. En la calle las manifestaciones fueron energicas y duros los choques con la Policia.

En estos diez dias de accion ininterrumpida anivel de toda la ciuda, la empresa abrió dos veces la factoría. La solidaridad militante actuó. La primera vez sólo admitía al personal no sancionado, unos 300 de 3.000. Pero se negaron a entrar mientras no se levantaran las saciones y expedientes. El 31 de mayo la dirección cede: anula san-ciones y concede un aumento DEL 34%!. Pero los trabajadores tampoco entran. Exigen la libertad de los 15 compañeros detenidos en las manifestaciones. El gobernador se ve obligado a publicar una nota aclarando que todos los detenidos no estan ya en comisaria, algunos han sido puestos en libertad otros a disposición de los tribunales. Aun se registran huelgas de solidaridad en "Manuel Alvarez e Hijos" y "Vanosa".

o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o-o

MAGISTRATURA DE TRABAJO, número tres de Madrid, declaró días pasados, improcedentes las sanciones propuestas a tres enlaces sindicales de los talleres de la Renfe de Villaverde. Las sanciones habían sido impuestas a causa del paro que realizaron 800 trabajadores como protesta por el retraso del convenio y en solidaridad con los huelguistas de la Bazan. Durante la huelga los tres enlaces dejaron su trabajo para realizar gestiones encaminadas a explicar la actitud de sus compañeros, con quienes se sentían solidarios.

El fallo de Magistratura viene a reconocer que la misión de un representante sindical en una situación de conflicto en la empresa NO ES LA DE MARGINARSE CONTINUANDO SU TRABAJO, SINO LA DE ACTUAR COMO REPRESENTANTES OBREROS AUNQUE ELLO IMPLIQUE EL ABANDONO TEMPORAL DEL TRABAJO.

En cambio, también la Magistratura de Trabajo, número uno de Madrid, ha dictado sentencia por la que declara procedente el despido de tres representantes sindicales de Televisión Española, sin derecho a indemnización alguna.

MANIFESTACION JUNTO AL RASTRO DE MADRID.- El domingo 11 de junio un numeroso grupo de jóvenes, con banderas rojas y pancartas, se manifestó por las cercanías del "rastro" madrileño. Luego lanzaron varios "cocteles Molotov" contra la sucursal del Banco de Santander. A La llegada de la policia los manifestantes se disolvieron

"COCTEL MOLOTOV" EN EL PALACIO DE JUSTICIA.-La tarde del viernes 16 de junio estalló un "coctel Molotov" en la puerta principal del Palacio de Justicia, en Madrid.

- o - o -

<u>HUELGA COORDINADA A NIVEL INTERNACIONAL</u>.- Los 30.000 obreros de la <u>PIRELLI-DUNLOP</u>, de Italia, juntamente con los 30.000 trabajadores de esta misma firma de Inglaterra, han acordado realizar un paro para protestar contra la forma en que se ha realizado la fusión de ambas empresas a espaldas de los obreros. En ITALIA (en las factorías de MILAN y TURIN) el PARO ha sido de 2 horas en cada turno. En INGLATERRA ha sido de 24 horas.

- - - - - - - -